



宁波友谊铜业有限公司

文件名称	文件编号	版本	生效日期	制定部门	制定日期	页次
劳工人权政策	YY/EV-02	A1	2025-03-01	总经办	2025-02-26	2/5

一 制订目的

为全面遵循国际劳工组织（ILO）核心公约、SA8000 标准，及国家劳动法律法规，系统保障全体员工劳工人权与职业福祉，构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，塑造负责任雇主品牌，特制定本政策。

二 适用范围

本政策适用于宁波友谊铜业有限公司全体员工（含正式工、合同工、实习生、劳务派遣工），覆盖招聘、薪酬、工时、健康安全、培训、晋升、离职全流程人权管理。

三 职责

1、总经办：定期负责维护和拟修本政策，并将此政策传达给全体员工。

2、各部门：负责按照本政策要求，在公司运营过程中做好健康安全、薪资待遇、职业规划与教育训练、基本人权等各项工作。

3全体员工：积极学习劳动者合法权益；监督公司各项制度的执行。

4工会委员：成立工会，经第五届委员会和经费审查委员会选举结果的批复，同意宁波友谊铜业有限公司工会第五届委员会由王倩倩、高幼珍、裘双纳等3位同志组成，王倩倩同志任主席，裘双纳同志任副主席；选举产生了由高幼珍、朱弘扬、岑忠芳等3位同志组成第五届经费审查委员会，高幼珍同志任经费审查委员会主任，任期均为五年。



四 保护员工健康与安全组织架构

公司设立专门的 EHS(环境健康安全)委员会，委员会负责统筹公司劳工人权保护战略规划、政策制定与重大决策，定期召开会议审议劳工人权工作进展与问题。任命 岑攀益 同志为宁波友谊铜业有限公司 EHS(环境健康安全)委员会架 EHS 统筹员。向总经理报告健康安全管理体系的业绩和任何改进的需求，提高公司员工的健康与安全意识，就健康安全管理体系有关事宜与外部联系，处理影响健康安全管理体系的有关问题。委员会成员职责如下：

健康委员：负责公司健康卫生知识的培训宣传工作和与之关联的内部与外部的沟通、协调工作。

安全委员：负责公司安全生产意识、劳护保护的宣导培训及总体监督、策划的指挥工作。

健康组员：1，负责公司健康卫生知识的培训、宣传工作：

2. 负责公司的应急药品的储存、发放工作以及紧急救护的实施工作：

3. 负责采取的应急措施，在可能的条件下最大限度的降低工作环境中的危害隐患：

4. 负责可能对可能危害员工身体健康潜在因素的稽查工作：

5. 负责员工对公司关于健康卫生的抱怨、投诉意见的收集、整理、反馈工作：

安全组员：1，负责对公司重型机械安全操作的培训工作：

2. 负责对易燃化学物品、油等易燃物料安全使用的指导工作；

3. 负责对消防知识宣传，消防演习的指挥工作：

4. 负责执行安全生产的监督、稽查工作：



宁波友谊铜业有限公司

文件名称	文件编号	版本	生效日期	制定部门	制定日期	页次
劳工人权政策	YY/EV-02	A1	2025-03-01	总经办	2025-02-26	3/5

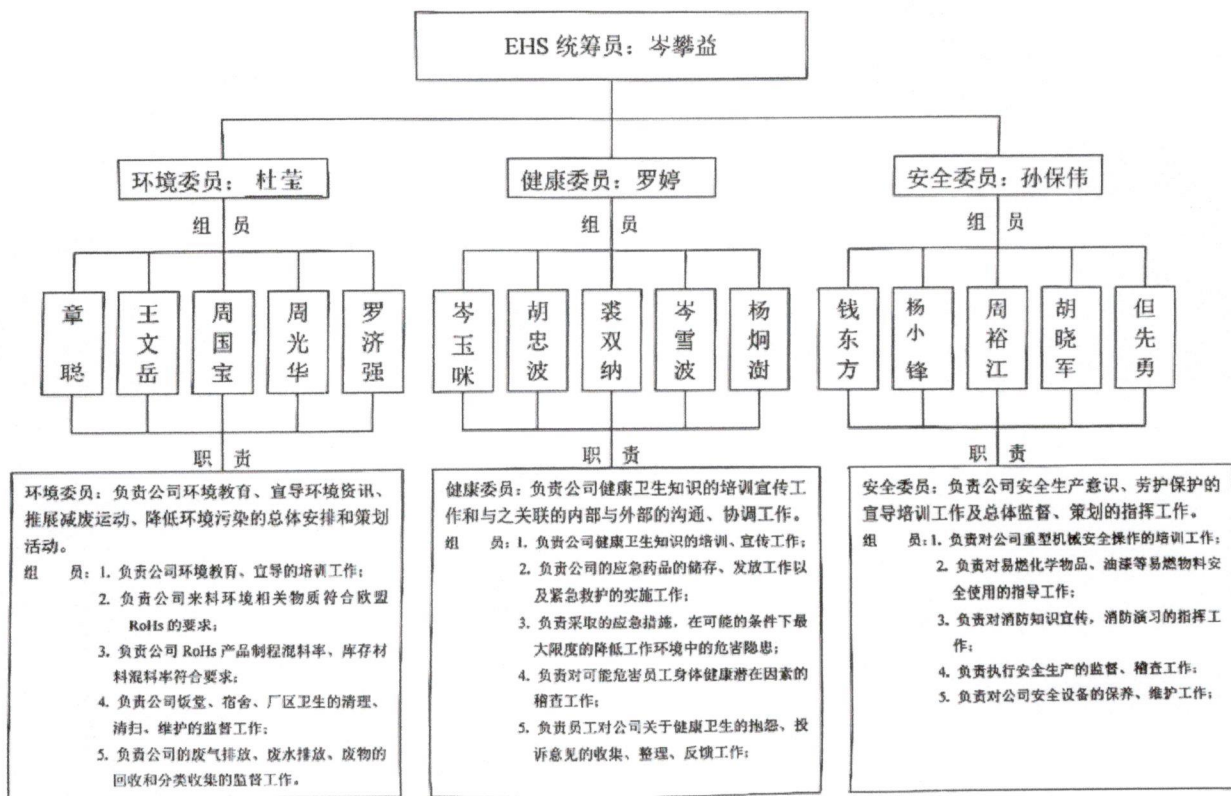
5. 负责对公司安全设备的保养、维护工作：

附：EHS(环境健康安全)委员会组织架构与职责



宁波友谊铜业有限公司

EHS（环境健康安全）委员会架构图



五、劳工人权承诺

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，以及《电子行业行为准则》等国际公认的劳工标准，切实保护劳工人权。

公司禁止雇佣童工及任何形式的强迫或强制性劳动，尊重员工的宗教信仰、文化背景等，杜绝一切歧视。我们将依法与员工签订劳动合同，明确双方权利义务，按时足额支付劳动报酬，并依法为员工缴纳社会保险或商业保险。同时，公司致力于提供安全卫生的工作环境与必要的劳动保护，保障员工的休息休假权利，营造公平、和谐、合法的劳动环境。



六、劳工要权议题识别与承诺

公司涉及的劳工人权议题有：员工健康与安全，工作条件、职业生涯管理与培训、童工、强迫劳动与人口贩卖、歧视和骚扰。

（一）确保员工健康与安全的承诺

公司郑重承诺，将保障员工健康与安全作为企业运营的核心责任。

建立健全全员安全生产责任制，确保工作场所符合安全标准，消除安全隐患。针对生产过程中的各类危险因



宁波友谊铜业有限公司

文件名称	文件编号	版本	生效日期	制定部门	制定日期	页次
劳工人权政策	YY/EV-02	A1	2025-03-01	总经办	2025-02-26	4/5

素，公司将进行系统辨识，在有较大危险因素的场所设置安全警示标志，并定期对工作场所的职业病危害因素进行检测与评价。

（二）提供优越的工作薪资与福利待遇的承诺

公司郑重承诺，严格执行国家关于工作时间、休息休假的规定，并依法为员工缴纳社会保险。为员工提供有竞争力的薪酬与完善福利，保障带薪休假、节日福利、年度体检及各类津贴激励。建立公平薪酬体系，同工同酬、多劳多得，定期薪酬调整与增长机制。维护员工合法权益，打造安全友好的工作环境，与员工共同成长。

（三）职业生涯管理与培训的承诺

公司郑重承诺，根据业务需要与员工兴趣，提供多样化的技能与管理培训。将建立并完善员工职业生涯规划与管理支持体系，致力于员工的成长与发展提供系统性支持。公司将通过制定科学的培育成长计划，提供包括职业技能、管理能力在内的多元化培训，并建立内部导师制、在线学习平台等丰富渠道。我们承诺设立专项经费，并建立评估与激励机制，确保培育计划有效落地，实现员工个人发展与公司战略的协同进步。

受控

（四）尊重基本人权，禁止使用童工、反对强迫劳动

公司郑重承诺，严格遵守国家法律法规及国际公认的人权标准，尊重并保障每一位员工的基本人权。保护未成年工的安全和健康，明确禁止使用童工，严格遵守最低就业年龄法律，入职前进行严格的年龄与身份核实。禁止任何形式的强迫或强制劳动，包括抵债劳动、契约劳动或非自愿的加班。确保所有工作均是自愿的，员工可自由离职。

（五）公司承诺营造一个零歧视、零骚扰的工作环境，保障每一位员工的尊严和权益

公司郑重承诺，禁止基于种族、肤色、性别、年龄、国籍、宗教、残疾、婚姻状况等任何因素的歧视与骚扰。建立清晰、保密且安全的申诉机制，确保投诉能得到及时、公正的调查与处理，并对报复行为零容忍。确保员工在招聘、晋升、薪酬、福利等各方面享有平等机会，不受种族、性别、年龄等因素的不公平对待。公司还积极支持残障人士就业，提供必要的辅助设施，确保所有员工都能在公平、受尊重和安全的环境中工作与发展。

七、劳工人权目标指标

通过以上劳工人权承诺为基础建立以下《劳工人权目标指标一览表》五年目标指标的基准年为2025年。

以2025年为基准，2025-2030年劳工人权目标指标一览表

序号	议题	2025-2030年目标指标	责任部门	复审频次
1	员工健康与安全	特种设备持证上岗率达 100%	总经办	年度
2		每年轻伤事故不超过 1 人次。重伤事故为 0 人	总经办	年度
3		健康安全培训覆盖率 100%	总经办	年度
4		年重大生产安全事故率为 0，火灾发生率为 0	总经办	年度
5		损失工时事故率 $\leq 0.2\%$	总经办	年度
6		每年职业健康体检覆盖率 100%	总经办	年度
7		职业病发生率为 0 件	总经办	年度
8		外来施工人员施工安全事件 0 件	总经办	年度
9	工作条件	薪酬及社会保障符合法规覆盖率 100%	总经办	年度
10		社会医疗保险及意外医疗保险覆盖率 100%	总经办	年度
11		劳动时间每工作 6 天休息 1 天	总经办	年度
12	职业管理	人均参加技能培训时间逐年增加 2 小时/人/年	总经办	年度



宁波友谊铜业有限公司

文件名称	文件编号	版本	生效日期	制定部门	制定日期	页次
劳工人权政策	YY/EV-02	A1	2025-03-01	总经办	2025-02-26	5/5
13	和培训	员工绩效与职业规划覆盖率 100%		总经办	年度	
14	童工、强	聘用童工或强迫劳动 0 起		总经办	年度	
15	迫劳动	童工与强迫劳动培训率 100%		总经办	年度	
16	歧视和骚	歧视、虐待与骚扰事件 0 件		总经办	年度	
17	扰	招聘与晋升中歧视事件 0 件		总经办	年度	

八、举报程序

为确保本政策得到有效执行，保护善意举报的员工，公司特此明确举报渠道、处理流程以及对违规行为的惩戒措施。公司鼓励所有员工、供应商及合作伙伴，一旦发现或怀疑有任何违反本政策的行为（如童工，强迫劳动，工资福利，歧视骚扰等），应立即通过以下任一保密渠道进行举报。您可以选择以下多种方式实名或匿名举报。

公司承诺：保护举报人、为举报人严格保密，不进行打击与报复。

1、直属上级或部门负责人：首先可以考虑向您的直接主管报告。

2、专用举报渠道（24小时可用）：总经办

总负责人：岑攀益

举报电话：15824585959

举报联系人：杜莹

举报电话：18762553508

举报电子邮箱：info@nbfrienship.com

传真：0574 63510700

公司举报地址：浙江省宁波慈溪市逍林镇逍林大道268号

3、实体意见箱：设置在厂区行政楼入口处，由总经办专人每周开启查收。

受控

九、复查频率

EHS(环境健康安全)委员会每季度开展劳工人权绩效监督检查，评估目标进度。年度复查公司目标和指标的落实情况，根据公司发展情况、宁波法律法规要求以及相关方的要求每年对此政策进行复盘、修订，确保公司劳工人权保护管理体系持续改进。下一次复盘日期为2026年3月份前。

十、监督和汇报：

EHS(环境健康安全)委员会统筹员评审监督本政策的执行情况，并向公司总经理、董事长汇报。

十一、相关文件

11.1 《员工手册》

11.2 《人力资源控制程序》